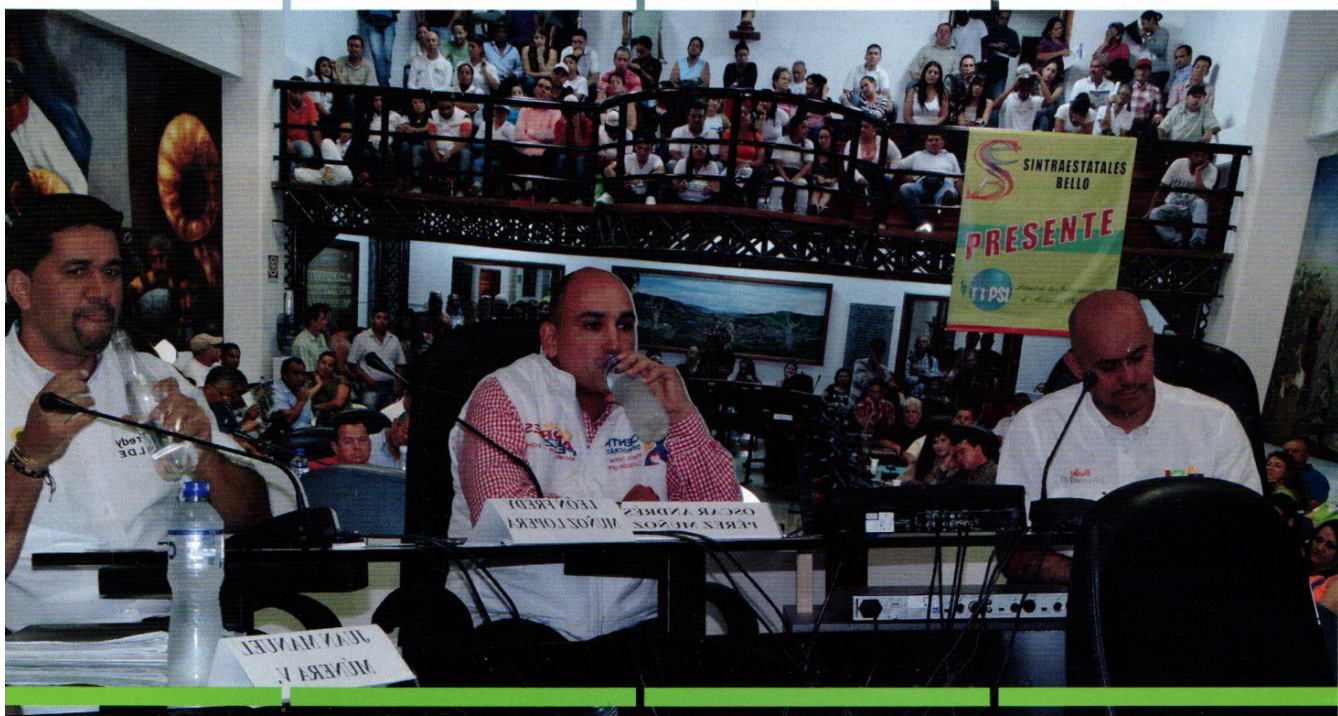


EL PANAL

Órgano Informativo del Sindicato de Trabajadores al Servicio del Estado



¡EXITOSO FORO CON CANDIDATOS A LA ALCALDÍA DE BELLO!



Es importante señalar a nuestros lectores, que previo al foro, al cual solo se presentaron tres de los candidatos, se había realizado una reunión privada con la Junta Directiva del sindicato, a la cual sí asistieron los cinco candidatos que están en contienda.



SINTRAESTATALES
SUBDIRECTIVA BELLO



Sintraestatales Bello

ejemplo de libertades políticas

En el marco de la celebración de las VII Jornadas Mundiales por el Trabajo Decente, recordemos que el 7 de Octubre fue definido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como el día del Trabajo Decente-, nuestra organización sindical llevó a cabo por tercera vez consecutiva el Foro Académico con los candidatos a la alcaldía municipal de Bello.

Es importante señalar a nuestros lectores, que previo al foro, al cual solo se presentaron tres de los candidatos, se había realizado una reunión privada con la Junta Directiva del sindicato, a la cual sí asistieron los cinco candidatos que están en contienda.

Estas preguntas fueron muy similares a las que planteamos en el Foro, al igual que las respuestas que nos ofreció cada candidato. Todos, los cinco (5) candidatos, coincidieron en que se hará una reforma administrativa muy responsable y respetuosa con todos y cada uno de los funcionarios que actualmente estamos trabajando en el Municipio y que se le dará participación activa, propositiva y con voz y voto a las organizaciones sindicales. Igualmente, confluieron en la necesidad de la revisión de la contratación y la disminución, en su máxima expresión, de la tercerización laboral y la corrupción al interior de la Administración Municipal. Por otro lado, también reconocieron la labor sindical y se comprometieron en respetar y garantizar sus derechos y en crear estrategias para su fortalecimiento.

A continuación les presentamos una síntesis de ambos eventos, foro y reunión privada, con el único fin de que nuestros afiliados y compañeros empleados de la administración municipal puedan dar cuenta de nuestro actuar y a su vez asumir una posición seria y responsable en cuanto a elegir a quién administrará los destinos del municipio en los próximos años.

Invitar a los cinco candidatos, sin excepción y/o favoritismo es muestra palmaria del respeto por la democracia y por el libre sentir de nuestros afiliados, que en su saber y entender habrán de tomar postura este 25 de Octubre, votando, atendiendo a las buenas prácticas de la democracia, o absteniéndose. Para SINTRAESTATELES es una responsabilidad institucional e histórica el tener la exposición amplia detallada y plural que en temas administrativos, laborales y de ciudad que presentan los candidatos a la ciudadanía.

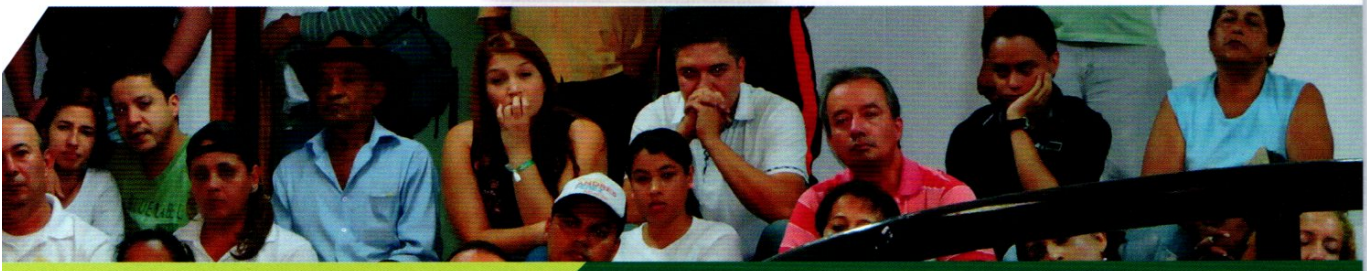
Entrevista personalizada con la Junta Directiva

El pasado Martes 8 de septiembre a las 10:00a.m. atendimos al candidato por Alianza Verde León Freddy Muñoz Lopera y el martes 22 de septiembre nos reunimos con los demás candidatos, así: a las 9:00 a.m. con Alianza Social Independiente -ASI-, y su candidato el Doctor, Diego Congote; a la 1:00 p.m. con el aspirante del Polo Democrático Alternativo, Juan Manuel Múnera; a las 03:00 p.m. y por el Centro Democrático, con el Doctor, Oscar Andrés Pérez Muñoz; y a las 5:00 p.m. con el Docto, César Suárez Mira por Bello Progresista.



Este ciclo de reuniones, previo al foro, consistió en una presentación personal del candidato y del programa de gobierno y en dar respuesta a algunas de las catorce (14) preguntas que nuestra presidenta Adriana María Mesa Restrepo les hizo y las cuales estaban previamente preparadas recogiendo el sentir de la junta y de algunos afiliados que nos hicieron llegar sus inquietudes, referentes, en su mayoría, a la pretensión que cada uno de ellos tiene contemplada en la parte administrativa y laboral del Municipio, en caso de ser elegidos como Alcalde Municipal.

Finalmente, consideramos importante señalar e informar que todos nuestros afiliados pueden pasar por la sede sindical y allí en nuestro archivo encontrarán y podrán solicitar para su conocimiento los audios, las fotos y los videos de dichas conversaciones.





Candidatos a la Alcaldía de Bello expresan libremente sus opiniones

Con motivo del foro académico convocado por Sintraestatales, Subdirectiva Bello, con los candidatos a la Alcaldía, el pasado viernes 9 de octubre, en el recinto del Concejo Municipal, se formuló a los aspirantes presentes en el evento, ocho preguntas de interés general para los empleados municipales. Acá la síntesis de las respuestas dadas por los tres de los postulados al primer cargo de Bello que estuvieron presentes en el Foro.

Preguntas:

- 1 ¿Qué concepto le merece el movimiento sindical en general, y en particular, qué piensa de las organizaciones sindicales con asiento en la administración municipal de Bello?
- 2 ¿Estará Usted dispuesto o no a atender con absoluta seriedad y con plena responsabilidad el Pliego de Negociación que le presentarán los empleados a la administración municipal para el año 2016? De ser positiva su respuesta, ¿Atenderá directamente la negociación o delegará en negociadores pero otorgándoles plena y total autonomía para deliberar y tomar decisiones en la mesa?
- 3 Las negociaciones colectivas de los últimos años entre la administración municipal y los empleados aún tienen puntos pendientes o que se vienen cumpliendo de manera parcial, caso concreto el del Fondo de la Vivienda y el del reconocimiento de 5 días anuales de salario, ¿Estará Usted dispuesto o no a cumplir y materializar dichos compromisos ya adquiridos por la administración municipal?
- 4 En su administración, ¿Hará una nueva reforma administrativa?, ¿Por qué considera que es necesario o no hacerla y con qué fin la haría, si ese es el caso?, ¿Con qué criterio? En caso de realizarla, ¿Le dará participación directa y activa a los empleados representados por las organizaciones sindicales?
- 5 La corrupción administrativa se manifiesta de muchas facetas en la administración pública: la contratación, ya sea de prestación de servicios directos o tercerizados, son unas de ellas, ¿Cuál es su compromiso con el desmonte de la nómina paralela y la tercerización a través de los contratos de: alumbrado público, tránsito, vigilancia, aseo, transporte y la Cooperativa Balboa?
- 6 Nos interesa a los empleados que se continúe con las reuniones periódicas entre la administración y sus funcionarios, pero permitiendo la intervención y participación directa y activa nuestra, ¿Estará Usted dispuesto a realizar dichas reuniones y dar participación a los empleados en la forma que lo estamos solicitando?
- 7 El Municipio de Bello cuenta actualmente con un número elevado de empleados que desde hace varios años se encuentran en Provisionalidad ¿Cómo piensa Usted organizar la Planta de Cargos teniendo en cuenta esta situación?
- 8 En su administración, ¿Dará participación directa, activa y deliberante a los empleados, principalmente en aquellas decisiones que les afecten de manera directa sus condiciones laborales, sociales y familiares?

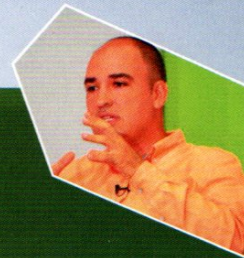


Respuestas de cada uno de los candidatos asistentes:

León Fredy Muñoz:

- 1 El movimiento sindical estatal hay que fortalecerlo con todas las garantías. La gente tiene la obligación de organizarse. En el Bello Legal queremos gente unida y organizada para de esta forma reivindicar sus derechos.
- 2 Para la negociación, no pueden haber dilaciones, no puede haber excusa para no estar como alcalde en la negociación con el Bloque Sindical, para ello vamos a concertar los tiempos. Vamos a intentar ajustar los salarios para dignificar a los trabajadores, porque Bello hoy está muy por debajo de la media nacional en cuanto a salarios.
- 3 Vamos a cumplir y fortalecer lo del fondo de vivienda. En cuanto a los de los 5 días es incumplimiento de la norma, eso ya está acordado y se debe pagar por catorcenas.
- 4 Si vamos a hacer una reforma mirando cuál es la población de Bello, su presupuesto y las necesidades de la administración municipal. La reforma administrativa tiene que obedecer a una lógica y a un estudio hecho por entidades competentes y que sea respetado.
- 5 Todos esos contratos hay que desmontarlos porque van en detrimento de la calidad de vida y la dignificación de los trabajadores. Esos contratos son perversos, por eso debemos pasar a los concursos.
- 6 Vamos a generar encuentros, con participación de los empleados en todo lo del municipio. Realizaremos ferias de la transparencia con los trabajadores. Por ello hay que acabar con el monólogo en el que los empleados no hablan y donde no se da la posibilidad de construir el municipio colectivamente.
- 7 La planta de cargos hay que organizarla acorde con un estudio técnico y con representación de los sindicatos, poniendo al centro los concursos de méritos.
- 8 Se necesita el acompañamiento de todos los funcionarios para poder administrar bien, principalmente con los que están organizados. El Bloque Sindical conoce todo lo de lo público y de la administración municipal, con ellos hay que trabajar para poder orientar y contribuir con el desarrollo del municipio.

Oscar Andrés Pérez:



- 1 El movimiento sindical es un gran espacio de participación de derechos y de respeto, las organizaciones sindicales serán reconocidas y tenidas en cuenta y parte activa en el ejercicio laboral de la administración municipal. Permitiremos su libre desarrollo.
- 2 Tenemos voluntad de negociación y estaré presente en la misma, sentado con ustedes y con quienes nos acompañen en la administración para que no se presenten dilaciones. Aclarando que sólo en casos extraordinarios no lo podría hacer.
- 3 Vamos a fortalecer el fondo de vivienda con lo que nos ahorraremos por gastos de funcionamiento, burocratización y en contratos, subiendo el monto de los 500 millones. Lo de los 5 días, como ya está acordado, la solución es sencilla: pagar a los empleados cada 14 días.
- 4 Haremos una reforma administrativa de segunda generación, con una estructura moderna, técnica y competente. Integraremos y crearemos algunas dependencias. Se suprimirá la tercerización y saldrán a concurso unos 500 empleos.
- 5 En cuanto a los 5 contratos nombraremos una comisión técnica y jurídica para su desmonte siempre y cuando ello no genere un detrimento patrimonial para el municipio de Bello.
- 6 Trabajaremos conjuntamente y habrá participación de los trabajadores, organizando plenarios en las que los empleados estén enterados de lo que se está haciendo y hacia dónde vamos.
- 7 Quiero darles tranquilidad sobre el tema. Quien preste bien su servicio no tiene problema. Es necesario profesionalizar la planta de cargos para que sea eficiente y moderna, sin caer en el ejercicio de la cuota. En cuanto a la provisionalidad debemos trasladar estos cargos a la Comisión Nacional del Servicio Civil, para realizar los respectivos concursos de méritos.
- 8 Nuestra administración será incluyente y participativa, cercana a los compañeros de trabajo, porque se necesita de su conocimiento para que nos ayuden en el cumplimiento de las metas.

Diego Congote:



- 1 Las organizaciones sindicales están dadas para velar por un empleo digno, por un bienestar particular y familiar y para tener salarios competitivos.
- 2 Nos ajustaremos a los convenios de la OIT para las negociaciones colectivas. Tendremos negociadores, pero sin que el alcalde esté alejado del proceso, porque él es el único responsable de las decisiones que se tomen.
- 3 Si ya es un acto administrativo y se tiene la facultad, lo del fondo y los 5 días son compromisos que hay que cumplirlos completamente. En Bello durante mucho tiempo se le ha hecho el quite a la norma, o se cumple de manera amañada.
- 4 Hay que hacer reestructuración de acuerdo a como sea entregado el municipio. Reestructuración no entendida como despidos sino como sinónimo de eficiencia administrativa y organizacional.
- 5 Es necesario revisar todos los contratos y mirar que beneficios han tenido para el municipio. Como alcalde tendré una ingerencia directa.
- 6 Hay que entregarle empoderamiento a un equipo de trabajo, para ello hay que darle participación a los empleados del municipio para construir un Bello diferente.
- 7 Este tema, para ser coherentes, hay que ponerlo a concursos pensando en el bienestar de todos ustedes, y así acabar con ese proceso de contratación o provisionalidad que genera terror y temor.
- 8 Vamos a administrar con eficiencia, pero eso sí, vamos a administrar para los de Bello y con los de Bello.

A propósito del artículo de la revista Semana reproducido en nuestra revista El Panal de octubre de 2015

La junta directiva de SINTRAESTATALES BELLO reunida el día martes 13 de octubre, analizó el impacto que tenía en nuestra comunidad de afiliados y de la ciudadanía en general el artículo de la Revista SEMANA reproducido en las páginas 9,10,11 y 12 de nuestra revista El Panal.

En el consejo editorial se analizó la investigación documentada que allí se expuso, la pluralidad de fuentes y por sobre todo la denuncia que sobre un tema tan delicado y de impacto, como es el de los contratistas, ocurre en nuestra municipalidad y de lo cual se hacen recurrentes las quejas de los casi mil (1.000) ciudadanos que son vejados en su derechos e intereses con este tipo de prácticas.

Ellos, los contratistas, por no estar organizados, son víctimas de atropellos por personas y organizaciones inescrupulosas que ven en la tercerización laboral no un servicio a la comunidad, sino una empresa económica, como lo hemos denunciado en múltiples ocasiones y que la alta gerencia en Bello no ve, ni entiende, pero de la que indudablemente sí se lucran.

El día en que los aludidos en dicho informe tengan respuestas satisfactorias y documentadas, les ofrecemos desde ya las páginas de nuestro medio informativo, para sus respectivos descargos, y si es del caso, haremos las rectificaciones pertinentes, por supuesto en el mismo espacio y tamaño del artículo publicado.

Esperamos e insistimos que en Bello se debe estudiar la planta de cargos, acabar con las plantas paralelas y con el trabajo tercerizado y hacer los concursos respectivos, ceñidos a la norma. Ese día haremos fiesta y alabaremos al Alcalde que así cumpla con los empleados y servidores públicos municipales.

GRAN FORO ACADÉMICO
Con todos los candidatos a la Alcaldía del Municipio de Bello



Donde se tratarán temas netamente institucionales de la Administración Municipal, condiciones laborales y sindicales de sus empleados.

INVITA Y ORGANIZA:



FECHA: Viernes 09 de Octubre de 2015
HORA: 5:00 PM
LUGAR: Recinto del Concejo Municipal